

スマホ特化の正式版「LiBz CAREER(リブズキャリア)」リニューアル記念

企業人事担当者 約100名が集結！

女性活躍を支援する「Woman Bright Action」発足イベント開催

優秀女性の採用には「経営者目線」「営業センス」、企業内の女性活躍には「安心」「挑戦」が必要

日本初のハイキャリア女性に特化した会員制転職サイトを運営する株式会社LiB（所在地：東京都渋谷区 代表取締役：松本 洋介 以下「当社」）は、スマートフォンに特化した正式版「LiBz CAREER(リブズキャリア)」へとリニューアルをいたしました。そのリニューアルを記念し、女性積極活用企業の人事担当者 約100名を集めた「Woman Bright Action」発足イベントを実施。

当日は定員を上回る56社102名の方にご参加いただき、「LiBz CAREER(リブズキャリア)」リニューアル後の全貌についての発表や、人材採用・女性活躍に詳しい講演者による「優秀人材の採用」「企業内での女性の活躍」をテーマにしたトークセッションを実施いたしました。



■ 「LiBz CAREER(リブズキャリア)」リニューアルについて

1/28(水)にスマートフォン特化の正式版へリニューアルを行った「LiBz CAREER(リブズキャリア)」。

同時に、商社・金融・メーカー・自動車・製造・IT・コンサルティング・サービスなど、様々な業種に渡り大手・中小優良企業に新規参画いただき、更に多くの転職機会を提供できるサービスに生まれ変わりました。

※ 参画企業一覧（一部）

日本IBM
日本GE
アクセンチュア
Facebook
ユニバーサル・スタジオ・ジャパン
サイボウズ
DeNA
プライスウォーターハウスクーパース
スクウェア・エニックス
ファーストリテイリング



ポイント① 企業が直接アプローチできる「LiB ダイレクトオファープログラム」提供開始

「LiB ダイレクトオファープログラム」は企業が直接求職者にアプローチできるプログラムです。ハイキャリア女性だけを集めた媒体に直接アプローチをすることで、採用計画の実現効率が向上し、採用活動におけるコストも削減できます。また、求める人材への求人掲載やスカウトなどを通して、いつでも直接コミュニケーションを取ることが可能なため、ニーズ発生から選考までをスピーディーに実現します。このプログラムでは、採用計画に応じて①まとめて求職者にアプローチできる「求人紹介オファー」②個別にスカウトメールが送信できる「プライベートスカウト」の、2つのアプローチ方法が可能です。

30社限定で募集した第一次募集は、営業開始数日で完売となるなど高い期待が寄せられています。

「LiB ダイレクトオファープログラム」ただいま第二次募集を受付中。

受付はこちらから：<https://libinc.jp/contacts>

ポイント②女性が活躍する社会を作るための「LiB ウーマンキャリアマッチング」情報掲載開始

「LiBz CAREER(リブズキャリア)」では「会社で活躍する女性を増やし、女性が活躍する社会を創る」というミッションのもと、「女性を積極的に採用し女性が活躍できる機会創りに取り組んでいること、」育産休制度を用意し女性が活躍できる環境創りに取り組んでいること」を、求人情報掲載参画の必須条件としています。これに加え、女性活躍への取り組みや、産・育休などの女性のための制度など、女性が転職する際に気になる情報や女性幹部比率などの数値的な情報も標準で掲載できるようになっており、女性求職者が自分のキャリアに照らし合わせながら、より良いキャリアアップができるようなサービスとなっています。

ポイント③「モバイルリクルーティング」をコンセプトとし、スマホ特化のデザインへ一新

現在、モバイルを利用した転職活動をしている求職者がはるかに多いと言われており、特に女性はパソコンよりもスマートフォンとの親和性が高く、日常生活シーンの中にスマートフォンが溶け込んでいます。実際に、LiB ユーザーのサイトアクセスは、スマートフォンを介して：85%、PCを介して：12%、タブレットを介して：3%というデータが出ております。

一方で、転職サイトの多くはPCサイトメインで作られており、スマホ最適化などの対応をしている転職サイトが少ない状況にある現状の中、「LiBz CAREER (リブズキャリア)」は求職者の日常生活シーンに合わせ、登録・情報収集・アクションを最適化しています。

【具体的な機能】

- 全てのページがスマートフォンに対応。スマートフォンで転職活動が完結できます。
- 吹き出しのチャットボックスで、求職者と企業・エージェント間のメッセージが会話感覚でやり取り可能です。



ポイント④「LiBzCAREER(リブズキャリア)」の新シンボルカラーに込められた想い

◎シンボルカラーネーミング「ライフ・トリコロール ～人生の3原色～」

LiBの社名の由来でもある、生活(赤)、自分(白)、仕事(青)を表す3色を合わせて、コーポレートカラーとして表現しています。自分という真っ白なキャンパスの上に「充実した仕事(青)」と「幸せな生活(赤)」を乗せて、赤・青・白の3色がひとつのシンボルとなって理想の人生が彩られますように。そんな想いを込めたLiBオリジナルのシンボルカラーが「ライフ・トリコロール」です。

◎ロゴマーク(赤&青のリボンを、小文字のエルに見立てたロゴについて)

コンセプトは「表裏一体のL」です。以下の観点から、今回のロゴを採用いたしました。

- ・ 女性を幸せにすることで男性も幸せにする
- ・ 生活と仕事(LiBのLとB)を両立させる
- ・ 仕事と生活をともに楽しむ女性の多いフランスのナショナルカラーからのインスピレーション



■「Woman Bright Action」について

「会社で活躍する女性を増やし、女性が活躍する社会を創る」というLiBのミッションのもと、女性を積極的に採用し女性が活躍できる機会創りに取り組んでいること、育産休制度を用意し女性が活躍できる環境創りに取り組んでいることなどの要件を満たした企業を集め、女性の社会進出、女性の社会活躍を応援するためのプロジェクトです。

「Woman Bright Action」の活動として、実際に働く女性の声をまとめて発信したり、新しい働き方の提案や、環境づくり支援、女性が生き活きと働くためのノウハウ提供などを各企業と連携を取り、メディア・政府へと発信していきます。本イベントでは、「Woman Bright Action」の活動第一弾として、企業の人事担当者様向けに「優秀人材の採用手法」「企業内での女性活躍推進」をテーマにしたトークセッションを開催いたしました。

トークセッション①：「優秀人材・即戦力人材の採用手法とノウハウ」

登壇者：株式会社リクルート エグゼクティブエージェント エグゼクティブコンサルタント 森本 千賀子氏
株式会社ディー・エヌ・エー 技術企画グループ 大月 英照氏

人材エージェント歴22年、特に成長企業を担当しご自身もワーキングマザーの森本氏と、DeNAでエンジニアを中心とした採用・制度運用を担当している大月氏に企業の採用活動をテーマにお話を伺いました。

「今後活躍するリクルーターとして求められる能力」という質問に対して大月氏は、

「“経営者の発想”を持つ：事業にとって本当にその採用は必要か、どのような人材が適しているかを考えられる視点を持っている」という点と、「営業センス/マーケティング力」：専門知識や業界マップを理解し、職種ごとに共通言語で話せることを前提に、仕事の魅力を伝えられること、選ばれる企業になるための営業力・経営戦略・事業戦略を理解しているかという点が大切になると伝えられました。

また、「女性管理職が早期に能力発揮できるようにやっていることは？」の質問に森本氏は「いきなり部長ではなく、3~6ヶ月間は役員付きでスタートし、1週間ごと各部署を回るなど、最初からすぐにポジションにつけないことが大切。助走期間を設けることでより力が発揮しやすくなる」と答えられました。



トークセッション②：「企業の女性活躍/ダイバーシティ化のため必要なこと」

登壇者：株式会社ユナイテッドアローズ 執行役員 山崎 万里子氏

日経 DUAL 編集長 羽生 祥子氏

大学生の時にアルバイトで入社したユナイテッドアローズに22年間勤務、現在執行役員を務める山崎氏と、働くママ&パパのためのノウハウ情報サイト「日経 DUAL」編集長で2児の母親でもある羽生氏に、主に女性活用についてお話を伺いました。

「女性が活躍し続けるためのコツ」に関する質問に羽生氏は「上司は安心50・挑戦50の割合で接することを意識すると良い。例えば、女性が職場復帰をした場合、良い上司は、新しいチャレンジをして失敗した場合でも、自分が責任を持ってサポートをするという“安心”を与えながら、復帰後すぐに大きなプロジェクトを任せるといった“挑戦”を与えるというバランス感覚が大切です」と答えられました。また山崎氏は、自身が活躍しつづけてきた秘訣のひとつである“モチベーションコントロール”の方法として「大きな影響を与えられた言葉とその際の心情を記録しておき、モチベーションが下がった時にその振り返りを行う」ことを挙げ、ご自身の例として、自身がキャリアに迷った時に得たユナイテッドアローズ創業者の重松氏の言葉や、キャリアのターニングポイントでもらったユナイテッドアローズ共同創業者の重松氏からのアドバイス、キャリア駆け出しの頃からの付き合いであるクロムハーツ創業者スターク氏からかけられた賞賛・応援の言葉とその際に得た学び・経験を話されました。



本イベントの写真、リリース素材等は以下のURLよりダウンロード頂けます。

(<http://www.libinc.co.jp/2015/02/206/>)

■ハイキャリア女性に特化した転職サイト「LiBzCAREER(リブズキャリア)」について

過去の最高到達年収が400万円以上のハイキャリア女性が、年齢やライフイベントに合わせた正規雇用の働き方を選べる転職支援サービス。女性ならではの多様な状況をコンサルティングできる優れたキャリアコンサルタントや女性の活躍を応援する企業との出逢いを提供するプラットフォームです。

名称：キャリア女性のための会員制転職サイト「LiBzCAREER(リブズキャリア)」

URL：<http://libinc.jp>

公式Facebookページ：<https://www.facebook.com/womanlibinc>

株式会社「LiB」会社概要

会社名：株式会社LiB

代表者：代表取締役社長 松本洋介

設立：2014年4月1日

所在地：東京都渋谷区桜丘町30-15-206

本件に関する報道関係者のお問合せ先：株式会社LiB 担当：味噌、武井
TEL：03-6455-3015 FAX：03-6455-3016 E-mail：info@libinc.co.jp